



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

CONSELL DE GOVERN

12868

Acord del Consell de Govern de 13 de desembre de 2024 pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2024 corresponent al personal funcionari i al personal laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en l'àmbit dels serveis generals

L'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre) disposa que les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal. D'altra banda, la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, en l'article 47.1, determina que constitueix l'oferta d'ocupació pública anual el conjunt de places vacants de personal funcionari i de personal laboral, amb dotació pressupostària, la cobertura de les quals resulta necessària.

L'article 19 de la Llei 12/2023, de 29 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2024, és la norma que regula la matèria relativa a les ofertes d'ocupació pública. En concret, determina el següent:

1. Durant l'any 2023, i sens perjudici del que disposa l'apartat següent, el nombre total de places de nou ingrés del personal de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i dels ens que integren el sector públic instrumental autònom, i també, si escau, els sectors, les funcions i les categories professionals en les quals s'han de concentrar, i les places que ha d'incloure l'oferta pública d'ocupació, s'han de fixar de conformitat amb la delimitació que, amb caràcter bàsic, faci l'Estat per a l'any 2024, per mitjà de la norma de rang legal corresponent i en el marc dels pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2024, o, si no n'hi ha, amb la que resulta de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023, i d'acord també amb l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

Respectant les disponibilitats pressupostàries de l'exercici de 2024, no computen en el límit anterior les places corresponents a convocatòries pendents d'execució que deriven d'ofertes públiques d'ocupació d'anys anteriors, ni tampoc, dins els límits de les lleis anuals de pressuposts generals de l'Estat corresponents pel que fa a les taxes màximes de reposició d'efectius i, en general, al nombre màxim de places de nou ingrés de cada any, les places inherents a aquestes taxes i al nombre màxim d'efectius de nou ingrés encara no convocades o sense oferta pública d'ocupació.

2. En tot cas, les ofertes públiques d'ocupació de personal funcionari, de personal estatutari, de personal funcionari docent i de personal laboral de l'Administració de la Comunitat Autònoma i dels ens que integren el sector públic instrumental autònom requereixen els informes previs i favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts i Finançament, que s'han de pronunciar, respectivament, sobre els aspectes de legalitat aplicables i sobre els aspectes pressupostaris i de sostenibilitat financera, a sol·licitud motivada de l'òrgan directiu competent per raó de la matèria.

Aquesta previsió es completa amb la delimitació que fa la legislació bàsica en l'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2023 (prorrogada per a l'any 2024), el qual estableix que, durant el 2023, la incorporació de personal nou al sector públic està sotmesa a determinats límits i requisits: la taxa de reposició és del 120 % en els sectors prioritaris i del 110 % per a la resta de sectors. En tot cas, s'han de respectar les disponibilitats pressupostàries del capítol I del pressupost de despeses corresponent.

Així mateix, l'article 20 de la Llei 31/2022 disposa el següent:

Per calcular la taxa de reposició d'efectius, el percentatge de taxa màxim fixat s'aplica sobre la diferència resultant entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis a cadascun dels respectius sectors, àmbits, cossos o categories, i el nombre d'empleats fixos que s'hi van incorporar, en l'exercici esmentat, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o que hi van reingressar des de situacions que no comportin la reserva de llocs de treball.

A aquests efectes, es computen els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, mort, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball, o en qualsevol altra situació administrativa que no suposi la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions a càrrec de l'Administració en què se cessa.

Igualment, es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres administracions públiques, així com



les produïdes a conseqüència del que disposen l'apartat sis.3 d'aquest article i l'apartat U.3 de les disposicions addicionals vint-i-unena, vint-i-dosena i vint-i-tresena respecte de la mobilitat del personal amb una relació preexistent, fíxa i indefinida en el sector de què es tracti.

Les places de professor contractat doctor que quedin vacants com a conseqüència de l'accés a un cos docent universitari es podran incloure en la taxa de reposició de l'exercici següent.

En relació amb la promoció interna, cal indicar que el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic la configura com una mesura de planificació de recursos humans que té per objecte contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i que ha de facilitar l'Administració com a via per adquirir les competències i els requisits necessaris corresponents per a la progressió en la carrera professional des dels nivells inferiors fins als superiors, i que no compta als efectes del càlcul de la taxa de reposició d'efectius.

D'acord amb tot això, i una vegada fet el càlcul que pertoca, per al període comprès entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2024 correspon reposar un total de 231 places.

Així doncs, és necessari aprovar l'oferta d'ocupació pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears corresponent al personal funcionari i al personal laboral de l'àmbit dels serveis generals per a l'any 2024, encara que, d'acord amb el que estableix l'article 70.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, l'execució d'aquesta oferta s'ha de dur a terme en un termini improrrogable de tres anys.

Aquesta oferta d'ocupació pública es va negociar en la sessió de 27 de novembre de 2024 de la Mesa Sectorial de Serveis Generals i en la sessió de 26 de novembre de 2024 del Comitè Intercentres.

Per tot això, i d'acord amb l'article 5.2.k) de la Llei 3/2007, el Consell de Govern, a proposta de la consellera de Presidència i Administracions Públiques, en la sessió de 13 de desembre de 2024, adoptà entre d'altres l'Acord següent:

Primer. Aprovar l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2024 corresponent al personal funcionari i laboral al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en l'àmbit dels serveis generals, que suposa un total de 266 places, amb la distribució indicada en els annexos que s'adjunten i en els termes que estableix aquest Acord.

Segon. Desglossar les places d'aquesta oferta de la manera següent:

- 169 places de personal funcionari pertanyen a l'oferta ordinària corresponent a la taxa de reposició d'efectius ordinària, d'acord amb els criteris que estableix l'article 20.U de la Llei 31/2022, les quals s'adjunten com a annex 1.
- 35 places de personal funcionari corresponen a la promoció interna de l'oferta ordinària, places que no computen a l'efecte del límit màxim de places derivat de la taxa ordinària de reposició d'efectius, d'acord amb els criteris que estableix l'article 20.Tres.4 de la Llei 31/2022, les quals s'adjunten com a annex 2.
- 62 places de personal laboral pertanyen a l'oferta ordinària corresponent a la taxa de reposició d'efectius ordinària, d'acord amb els criteris que estableix l'article 20.U de la Llei 31/2022, les quals s'adjunten com a annex 3.

Tercer. Reservar una quota mínima d'un 7 % del total de les places objecte de l'oferta perquè les cobreixin persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 %, d'acord amb el que disposa l'article 59.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic. Aquesta reserva es desglossa de la manera següent:

- Un mínim del 5 % de les places s'han de reservar per a persones amb discapacitat funcional física, sensorial o psíquica.
- Un mínim del 2 % de les places s'han de reservar per a persones amb una discapacitat funcional que tenguin l'origen en una discapacitat funcional intel·lectual.

Quart. Disposar que les convocatòries corresponents als processos selectius d'aquestes places s'han de publicar en el termini improrrogable de tres anys comptadors des de la data de la publicació d'aquest Acord, han de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i han de ser objecte de negociació en l'àmbit corresponent.

Cinquè. Establir que les places corresponents a l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2024 es poden acumular a les que puguin correspondre a exercicis anteriors i posteriors perquè es tramitin en una convocatòria única.

Sisè. Publicar aquest Acord en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Contra aquest Acord, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant el Consell de Govern en el termini d'un mes comptador a partir de l'endemà de la publicació, d'acord amb l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

També es pot interposar un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 8.2, 10.1 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici que la persona interessada en pugui interposar qualsevol altre que consideri procedent.

Palma, 13 de desembre de 2024

El secretari del Consell de Govern

*(Per suplència d'acord amb l'article 1 del Decret 10/2023, de 10 de juliol,
de la presidenta de les Illes Balears)*
Alejandro Sáenz de San Pedro García

ANNEX 1

Oferta d'ocupació pública ordinària. Torn lliure

Personal funcionari. Torn lliure: 169 places

Administració general: cossos i escales

Cos superior	42 places a Mallorca
Cos administratiu	11 places: 9 a Mallorca i 2 a Eivissa
Cos auxiliar	34 places: 30 a Mallorca, 3 a Eivissa i 1 a Formentera
Cos subaltern	1 plaça a Menorca

Administració especial: cossos i escales

Cos facultatiu superior

Escala d'arquitectura	2 places a Mallorca
Escala d'enginyeria, especialitat enginyeria en agronomia	1 plaça a Mallorca
Escala d'enginyeria, especialitat enginyeria de forest	2 places a Mallorca
Escala d'enginyeria, especialitat enginyeria de camins, canals i ports	1 plaça a Menorca
Escala d'enginyeria, especialitat pilot de marina mercant	1 plaça a Mallorca
Escala de recerca, desenvolupament i innovació, especialitat estadística	3 places a Mallorca
Escala científica, especialitat ciències ambientals	1 plaça a Mallorca
Escala científica, especialitat ciències de la mar	1 plaça a Mallorca
Escala científica, especialitat química	1 plaça a Mallorca
Escala humanística i de ciències socials, especialitat ciències de la informació	1 plaça a Mallorca
Escala humanística i de ciències socials, especialitat psicologia	2 places: 1 a Mallorca i 1 a Eivissa
Escala humanística i de ciències socials, especialitat publicitat	1 plaça a Mallorca
Escala humanística i de ciències socials, especialitat tècnic/a en ocupació i mercat de treball	2 places a Mallorca
Escala de prevenció de riscos laborals	8 places: 6 a Mallorca, 1 a Menorca i 1 a Eivissa
Escala sanitària, especialitat veterinària	3 places: 1 a Mallorca i 2 a Menorca
Escala sanitària, especialitat farmàcia	2 places: 1 a Mallorca i 1 a Eivissa
Escala sanitària, especialitat medicina	3 places a Mallorca

Cos facultatiu tècnic

Escala d'enginyeria tècnica, especialitat enginyeria tècnica d'obres públiques	1 plaça a Mallorca
Escala d'enginyeria tècnica, especialitat enginyeria tècnica industrial	4 places: 2 a Mallorca i 2 a Menorca
Escala de tecnologies de la informació i telecomunicacions, especialitat informàtica	3 places a Mallorca

<https://intranet.caib.es/eboibfront/eboibfront/pdf/ca/2024/164/1178604>



Escala humanística i de ciències socials, especialitat educació social	4 places: 3 a Mallorca i 1 a Menorca
Escala humanística i de ciències socials, especialitat tècnic en ocupació i mercat de treball	16 places: 12 a Mallorca, 3 a Menorca i 1 a Eivissa
Escala humanística i de ciències socials, especialitat teràpia	2 places a Mallorca
Escala humanística i de ciències socials, especialitat treball social	5 places: 3 a Mallorca, 1 a Menorca i 1 a Eivissa
Escala d'arxius, museus, biblioteques i documentació, especialitat biblioteconomia i documentació	1 plaça a Mallorca
Escala d'arxius, museus, biblioteques i documentació, especialitat tècnic/a d'arxius i museus	1 plaça a Mallorca
Escala sanitària, especialitat fisioteràpia	2 places: 1 a Mallorca i 1 a Menorca

Cos ajudant facultatiu

Escala d'agents de medi ambient	5 places: 2 a Mallorca, 1 a Menorca i 2 a Eivissa
Escala de suport professional especialitzat, especialitat delineació	1 plaça a Mallorca

Cos auxiliar facultatiu subaltern

Escala de suport instrumental, especialitat auxiliar de recepció i telèfon	1 plaça a Mallorca
--	--------------------

ANNEX 2

Oferta d'ocupació pública. Promoció interna

Personal funcionari. Promoció interna: 35 places

Administració general: cossos i escales

Cos de gestió	8 places a Mallorca
Cos administratiu	24 places a Mallorca

Administració especial: cossos i escales

Cos facultatiu superior

Escala humanística i de ciències socials, especialitat tècnic en ocupació i mercat de treball	3 places a Mallorca
---	---------------------

ANNEX 3

Oferta d'ocupació pública ordinària. Torn lliure

Personal laboral. Torn lliure: 62 places

Oficial/a de primera manteniment	1 plaça a Mallorca
Auxiliar tècnic/a educatiu/iva	57 places: 41 a Mallorca, 5 a Menorca, 10 a Eivissa i 1 a Formentera
Cuiner/a de primera	1 plaça a Menorca
Oficial/a de segona manteniment	1 plaça a Mallorca
Peó especialista	1 plaça a Mallorca
Empleat/ada de serveis	1 plaça a Menorca

